

**3 consultations annuelles obligatoires vous permettent de recourir à un expert pour vous aider à formuler des avis éclairés.**

**Afin de mettre en évidence les enjeux et les points clés de la consultation, l'expert désigné décryptera pour vous : les données techniques et comptables, les projets de réorganisation, les conséquences sociales et environnementales, les stratégies et stratagèmes de l'entreprise.**

## 3 thématiques annuelles obligatoires :



**Examen des orientations stratégiques** de l'entreprise, des moyens humains, matériels et financiers déployés avec leurs conséquences pour les salariés :

- Réorganisation, sous-traitance, intérim...
- Conditions de travail, QVT...
- Gestion prévisionnelle des compétences et des parcours professionnels
- Responsabilité Sociale et Economique

### La situation économique et financière de l'entreprise :

- Place de l'entreprise dans son environnement et évolution de son activité
- Résultats économiques et financiers de l'entreprise (trésorerie, endettement, pérennité)
- Utilisation des ressources de l'entreprise : dépenses de personnel interne et externe, honoraires, prix de transfert...
- Détail du budget
- Tout point que souhaite approfondir le CSE



### La politique sociale et environnementale de l'entreprise :

- Évolution des emplois et des qualifications
- Recours aux contrats atypiques
- Cartographie des rémunérations
- Égalité professionnelle
- Politique de prévention en matière de santé sécurité au travail

### NOUVEAUTÉ 2021 :

Au cours de ces consultations, le CSE est informé sur les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise.

### Vous pouvez aussi faire appel à un expert :

- Sur la mise en œuvre des moyens de contrôle de l'activité des salariés
- Sur une restructuration et compression des effectifs
- Sur un licenciement collectif pour motif économique
- Sur une opération de concentration
- Sur une offre publique d'acquisition (OPA)
- Sur une procédure de sauvegarde, de redressement et de liquidation judiciaire
- Sur le calcul de la réserve de participation



### Mais encore :

- Sur la médecine du travail
- Sur le règlement intérieur de l'entreprise
- Sur les cas particuliers de recours au CDD et à l'intérim
- Et tout ce qui concerne la marche générale de l'entreprise, notamment :
  - Les mesures de nature à affecter le volume ou la structure des effectifs
  - La modification de son organisation
  - Les changements conditions de travail et d'emploi
  - L'introduction de nouvelles technologies, tout aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité au travail

## Les objectifs des consultations :



## Qui ?

Les seuls membres élus titulaires du CSE lors d'une réunion plénière ou exceptionnelle

## Quand ?

La consultation débute à la réception des documents

Le vote de l'expertise doit se faire dès la première réunion du CSE

La désignation de l'expert prolonge le délai de consultation de 30 jours

## Comment ?

En rédigeant une délibération motivée\* décidant le recours à l'expertise et désignant nommément l'expert souhaité

\**nous consulter*

En votant celle-ci à la majorité des membres élus lors d'une réunion ordinaire ou exceptionnelle



# LES EXPERTISES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

De la pédagogie au service de l'action

Les +  
**ORSEU  
ETHIX**

- 30 ans d'expérience dans l'accompagnement des CSE
- Une équipe de spécialistes de terrain
- Des services sur mesure
- Un interlocuteur unique
- Une approche orientée dialogue social

## Prise en charge de l'expertise



**BRUXELLES**

**Expertise sur la situation économique et financière  
financée à 100% par l'employeur**

**LILLE**

**Expertise sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi  
financée à 100% par l'employeur**

**PARIS**

**Expertise sur les orientations stratégiques.  
cofinancée à 80% par l'employeur et 20% par le CSE  
sauf accord**

**LYON**

**contact@orseu.com  
03.20.47.15.24**

**secretariat@ethix.fr  
01.58.53.53.00**

